



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE  
FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I  
DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V DELLA SARDEGNA  
(a.s. 2011/2012)**

Il giorno 17 aprile 2012 alle ore 10,00, in Cagliari presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la **Sardegna**, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

**la delegazione di parte pubblica** composta da :

dott. Enrico Tocco (Direttore Generale Ufficio Scolastico Regionale)  
dott.ssa Simonetta Bonu (Dirigente ufficio III - Ufficio Scolastico Regionale)

e

**la delegazione di parte sindacale** composta da:

dott. Bachisio Porru (ANP-CIDA)  
dott. Ermanno Cortis (ANP-CIDA)  
dott. Ssa Anna Maria Maullu (ANP-CIDA)  
dott. Peppino Loddo (FLC-CGIL)  
dott. Enrico Frau (CISL-SCUOLA)  
dott. Angelo Fara (CISL-SCUOLA)  
dott. Elia Pili (SNALS-CONFSAL)

**CONCORDANO**

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica, in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2011/2012.

**PREMESSO**

- che in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V<sup>^</sup> della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 14/12/2011 le risorse assegnate e il relativo riparto tra le regioni sono state oggetto di apposita informativa sindacale da parte del MIUR alle OO.SS. nazionali dell'Area V della Dirigenza Scolastica;

- che il MIUR ha comunicato con nota prot. AOODGPF 9261 del 15/12/2011 all'Ufficio Scolastico Regionale per la **Sardegna** la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2011/2012;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 66.624,39 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010), nonché in € 7.113,36 l'importo complessivo delle economie relative all'anno scolastico 2010/2011;
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'anno scolastico 2011/2012;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01.09.2011, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al:
  - decreto n° 7181 del 08/06/2007, determinate con il C.I.R. sottoscritto in data 11 dicembre 2006;
  - provvedimento n° 2914 del 24/02/2011 con il quale è stata fatta una ricognizione a tale data delle istituzioni scolastiche corredate delle rispettive fasce di complessità, tenuto conto del piano di dimensionamento della rete scolastica per l'anno scolastico 2009/2010 e nuovo assetto delle istituzioni scolastiche medesime, a seguito del C.I.R. sottoscritto in data 15 dicembre 2010 che prevede in via transitoria la classificazione e la riclassificazione delle fasce di nuova istituzione e di quelle coinvolte nelle operazioni di dimensionamento;
- che si ravvisa l'opportunità di mantenere, anche per quanto riguarda le determinazioni relative al CIR 2011/2012, l'assetto già ricostruito nel provvedimento n.2914 del 24/02/2011, salvo la rivisitazione delle sole situazioni relative alle scuole oggetto di dimensionamento per l'anno scolastico 2011/2012, per le quali la rideterminazione delle fasce verrà fatta in via transitoria, per l'anno scolastico 2011/2012, con i seguenti criteri:
  - 1) nel caso di unificazione di istituzioni scolastiche già appartenenti alla medesima fascia, si attribuisce la stessa fascia alla nuova istituzione scolastica;
  - 2) nel caso di unificazione di istituzioni scolastiche appartenenti a fasce diverse, si attribuisce la fascia più favorevole alla nuova istituzione scolastica;
  - 3) nel caso di confluenza in una istituzione scolastica già esistente di una parte di istituzione scolastica, si attribuisce la fascia dell'istituzione scolastica principale;
  - 4) nel caso di nuova istituzione scaturente dall'accorpamento di parti di diverse istituzioni scolastiche, si attribuisce la fascia più favorevole;
- che si ravvisa l'opportunità di procedere nel contempo alle operazioni di aggiornamento delle fasce di complessità di tutte le istituzioni scolastiche mediante

la costituzione di un apposito gruppo di lavoro, i cui risultati saranno utilizzati per il prossimo CIR relativo all'anno scolastico 2012/2013.

- Considerato che con la diminuzione del numero delle istituzioni scolastiche è venuto a cambiare di conseguenza il rapporto tra le scuole di diversa fascia e, pertanto, si rende necessario procedere ad aggiornare la collocazione delle singole unità scolastiche secondo le seguenti percentuali:

1^ Fascia	46	12,30%
2^ Fascia	173	46,25%
3^ Fascia	133	35,56%
4^ Fascia	22	5,89%
	374	100%

### **Art. 1 Premessa**

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

### **Art. 2 Fondo regionale 2011/2012 – risorse incarichi aggiuntivi**

1. Il fondo regionale 2011/2012 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

a) da € 5.169.938,89, come quantificato dalla Nota MIUR prot. n° AOODGPF 9261 del 15/12/2011.

b) da € 66.624,39 derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2010;

c) € 7.113,36 quale importo complessivo delle economie relative all'anno scolastico 2010/2011;

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € 5. 243.676,64.

### **Art. 3 Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2011**

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, indicate nell'art. 2, è pari a € 4.457.125,14.

2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.556,68 per ciascun dirigente), determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è pari a € 3.341.809,57.

3. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget disponibile per il numero dei posti previsti

dall'organico dei dirigenti della regione, è pari a € 8.935,32. La stessa viene moltiplicata per i dirigenti effettivamente in servizio, per l'ammontare complessivo di € 2.796.755,07.

4. La quota residua di € 545.054,50 va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

5. In considerazione che l'art. 9 comma 1 del D.L. n. 78/2010, come evidenziato dalla circolare MEF/RGS n. 12/2011, prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, vengono confermati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con CIR 2010/2011 del 15 dicembre 2010.

A decorrere dal 1° settembre 2011 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono confermati come di seguito:

<b>Fasce</b>	<b>Numero dirigenti in servizio</b>	<b>Retribuzione dal 01/09/ 2011 Valore annuo individuale</b>
1^ Fascia	43	10.147,16
2^ Fascia	154	9.059,96
3^ Fascia	101	8.335,16
4^ Fascia	15	7.247,97
	313	

6. Pertanto la quota di € 18.397,62 risultante dalla differenza che scaturisce a seguito della applicazione dei valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con CIR 2010/2011 del 15 dicembre 2010 va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

8. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

#### **Art. 4** **Retribuzione delle reggenze temporanee – Anno 2010/2011**

Occorre procedere alla liquidazione di alcune reggenze impreviste, di durata inferiore ad un anno, assegnate nel corso dell'anno scolastico 2010/2011 e non contabilizzate nel CIR 2010/2011, in quanto successive alla sua stipula, per un ammontare complessivo pari ad € 7.296,29.

In relazione a quanto previsto dal CIN del 22 febbraio 2007, si considera pari a un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

**Art. 5**  
**Retribuzione delle reggenze - Anno 2011/2012**

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2011 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, è la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>n. reggenze</b>	<b>mensile</b>	<b>a.s. 2011/12</b>
1^ Fascia	<b>3</b>	676,48	€ 24.353,19
2^ Fascia	<b>27</b>	604,00	€ 169.119,25
3^ Fascia	<b>35</b>	555,68	€ 227.827,71
4^ Fascia	<b>8</b>	483,20	€ 43.004,62
<b>Totale</b>	<b>73</b>		<b>€ 464.304,77</b>

2. L'importo totale determinato è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

3. In relazione a quanto previsto dal CIN del 22 febbraio 2007, si considera pari a un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

**Art. 6**  
**Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2011/2012**

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € 786.551,50.

2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 4, del presente contratto ammontano a € 545.054,50. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2011/2012 è pari a € 1.331.606,00.

3. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità per le reggenze temporanee per l'a.s. 2010/2011, pari ad € 7.296,29.

4. Al budget, così come quantificato, va aggiunta la somma non distribuita da ammontare retribuzione di posizione pari ad € 3.556,68, nonché la differenza per l'applicazione CIR 2010/2011 relativamente alla parte variabile, a seguito della circolare MEF/RGS n. 12/2011 di € 18.397,62, per un totale di € 1.346.264,01.

5. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo all'accantonamento per le indennità di reggenza per l'a.s. 2011/2012, pari ad € 464.304,67.

6. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Sardegna ammonta, pertanto, ad € 881.959,34. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2011/2012**, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>Totale a. s. 2011/12</b>
1^ Fascia	3.206,71
2^ Fascia	2.863,13
3^ Fascia	2.634,08
4^ Fascia	2.290,51
Fascia media MAE	2.748,61

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

### **Art. 7** **Clausola di salvaguardia**

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica, dall'allegato foglio di calcolo e dall'elenco delle istituzioni scolastiche, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

*Cagliari, 17 aprile 2012*

#### **Per la Parte Pubblica**

.....  
  
.....

#### **Per la Parte Sindacale**

ANP - CIDA .....  
ANP - CIDA .....  
ANP - CIDA .....  
  
FLC - CGIL .....  
  
CISL - SCUOLA .....  
CISL - SCUOLA .....  
SNALS - CONFSAL .....